

По итогам сентября 2013 г., количество безработных украинцев сократилась. Такую информацию приводит Государственная служба статистики Украины. Количество зарегистрированных безработных украинцев осенью составило 422,1 тыс. человек. Для сравнения, в августе этот показатель составлял 435,4 тыс., а в январе — 564,5 тыс. граждан. В процентном отношении к общей численности населения трудоспособного возраста сентябрьская безработица измеряется показателем 1,5 % в сравнении с 1,6 % месяц назад и 2 % — в начале года. Среди украинцев, не имеющие работы, преобладают женщины (241 тыс. чел). Мужчин, которые оказались в аналогичной ситуации и встали на официальный учёт 181,1 тыс. чел.

Таким образом, для преодоления безработицы необходимо ее государственное регулирование — начиная от профессиональной ориентации молодежи и заканчивая принципами регулирования оплаты труда. Изучая вопросы безработицы на Украине можно сделать вывод, что проблема трудоустройства остается актуальной и социально значимой на ближайшее время.

Литература

1. Корнейчук Б. В. Экономика: Учебник / Б. В. Корнейчу. — М.: Экономист, 2004 — 458 с.
2. Экономическая теория. Курс лекций / А. А. Базиков. — М.: ИНФА — М, 2005 — 492 с.
3. Основы Экономической теории. Курс лекций. — 2-е изд. / Под ред. А. А. Кочеткова. — М.: ИНФА — М, 2005. — 168 с.
4. Рынок труда: занятость и безработица / А. А. Никифорова — Г., 1991 . — С.147-166.
5. Круач Н.В Макроэкономика / Н. В. Круач. — М.: ИНФА — М, 2005. — 400 с.

Галагудза О.І.,

*студентка 2 курсу соціально-правового факультету,
Національний університет «Одеська юридична академія»*

РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

На сучасному етапі становлення та розвитку України, як досить молодій державі, виникає безліч питань щодо вирішення проблем та пошуку оптимальних рішень стосовно ефективного функціонування економіки. Це в свою чергу спричиняє глибоке та

різнобічне вивчення її структури та головних аспектів функціонування. Одним з основних складових ринкової економіки є ринок праці.

Якщо говорити про вплив глобалізації на ринок праці варто сказати що глобалізація світової економіки характеризується як сукупність процесів організованого використання матеріальних і нематеріальних ресурсів у масштабі всієї планети, а одним із основних її напрямків вважають інтенсифікацію міжнародного руху робочої сили. Останній відбувається, по-перше, у вигляді стихійних міграцій некваліфікованих і низько кваліфікованих робітників, по-друге, у вигляді «відпливу мізків». [1]

Особливість ринку праці в Україні — непропорційне скорочення зайнятості щодо динаміки обсягів виготовлення. Затяжний характер трансформаційної кризи, в якій перебувала економіка України, спричинив істотне зменшення обсягів виготовлення, що, по-своєму призвело до значного скорочення кількості робочих місць, які потребують висококваліфікованої праці. Доцільним вважається створення умов для збереження існуючого трудового потенціалу країни, що можливо тільки при досягненні макроекономічної стабілізації, підвищенні інноваційної активності економіки, збереженні існуючих та створенні нових ефективних робочих місць, забезпеченні дієвої державної підтримки конкурентоспроможних вітчизняних виробництв [2].

Якщо говорити про потенційні переваги України від глобалізації для національного ринку праці домінуючими є такі можливості:

- прискорити реструктуризацію та модернізацію національного виробництва, що приводитиме до оптимізації структури зайнятості;
- посилити мобільність робочої сили, сформувані ринкові моделі поведінки, посиливши творчий характер праці внаслідок набуття досвіду трудової діяльності за кордоном, що сприятиме підвищенню загального професійно-кваліфікаційного рівня зайнятого населення;
- підвищити стандарти з оплати праці в результаті більшої відкритості економіки;
- розширити експортний потенціал за рахунок відкритого доступу на світові ринки, що забезпечуватиме створення нових робочих місць;

- подолати дискримінаційне ставлення до України у світовій антидемпінговій політиці, що сприятиме забезпеченню продуктивної зайнятості в експортноорієнтованих галузях економіки;
- посилити конкурентоспроможність освітніх послуг, що забезпечуватиме підвищення освітнього рівня робочої сили;
- залучати іммігрантів на малопривабливі за умовами оплати та найму робочі місця [3].

Разом з тим, глобалізація містить у собі й велику кількість небезпек і ризиків. Одним з найбільш відчутних негативних впливів може стати погіршення якості людського капіталу внаслідок міграційного відтоку за кордон кваліфікованої робочої сили (з метою працевлаштування), від'їзду молоді (з метою отримати освіту) й водночас скорочення кількості вітчизняних вищих навчальних закладів (з низьким рівнем конкурентоспроможності освітніх послуг) через посилення конкурентного тиску з боку зарубіжних навчальних закладів, що спричинятиме зниження частки осіб з вищою освітою в загальній чисельності зайнятого населення. Крім того, глобалізація може привести до звуження спеціалізації української економіки, збільшення імпорту застарілих технологій, що посилюватиме деформації в професійно-кваліфікаційній структурі зайнятості в напрямі зростання частки некваліфікованої праці. Варто зауважити про наступ розвинених країн на внутрішній ринок України з метою збуту виробленої ними продукції, що призводитиме до звуження масштабів вітчизняного виробництва, дискримінації національних товаровиробників, занепаду неконкурентоспроможних виробництв, збільшення в перспективі чисельності незайнятого населення.

Література

1. Лазоренко К. С. Роль, значення та особливості функціонування ринку праці на сучасному етапі / К. С. Лазоренко // Вісник СНАУ. — 2010. — Випуск 5/1. — С. 140-144.
2. Іляш О. І., Крижанівська О. А. Ринок праці у контексті сучасних тенденцій глобалізації економіки / О. І. Іляш, О. А. Крижанівська // Науковий вісник. — 2007. — вип. 17.1. — С.170-173.
3. Надгара М. І. Парадигма ринку праці в умовах глобалізації / М. І. Надгара [Електронний ресурс].— Режим доступу: <http://archive.nbuv.gov.ua>.